

**Bundesstiftung
Gleichstellung**

Die Bundesstiftung Gleichstellung



Entstehung und Zweck



Wichtige Meilensteine

1995: Aktionsplattform von Peking
„National Machinery“

Empfehlungen Gleichstellungsberichte der Bundesregierung
„Zentrum“ – „Institut“ für Gleichstellung

Koalitionsvertrag 2018
„Bundesstiftung“



Wichtige Meilensteine

Mai 2021:
Errichtungsgesetz

November 2021:
Direktorium wird durch
Stiftungsrat auf 5 Jahre
bestellt

März 2022:
8 Mitarbeitende im
Aufbauteam

4. April 2022
Konstituierung des Stiftungsrats der
20. Legislaturperiode



Stiftungszweck

„Stiftungszweck ist die Stärkung und Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern in Deutschland.“

§1 Errichtungsgesetz



Der Stiftungszweck wird insbesondere erfüllt durch:

§ 3 Errichtungsgesetz

1. Zusammentragen, Aufbereiten und Bereitstellen von Informationen, Daten und Fakten zum Themenbereich Gleichstellung sowie durch Beauftragung von Studien im Bedarfsfall

2. Begleitung und Unterstützung des bundesweiten öffentlichen Diskurses zu gleichstellungspolitischen Themen,

3. Stärkung der praktischen Gleichstellungsarbeit, insbesondere durch Beratung von Verwaltung, Zivilgesellschaft, Wissenschaft und Wirtschaft bei der Entwicklung von Lösungsansätzen und deren Umsetzung,



Der Stiftungszweck wird insbesondere erfüllt durch:

4. Entwicklung und Erprobung von innovativen Maßnahmen zur Verwirklichung von Gleichstellung, gegebenenfalls einschließlich zugehöriger Fördermaßnahmen,

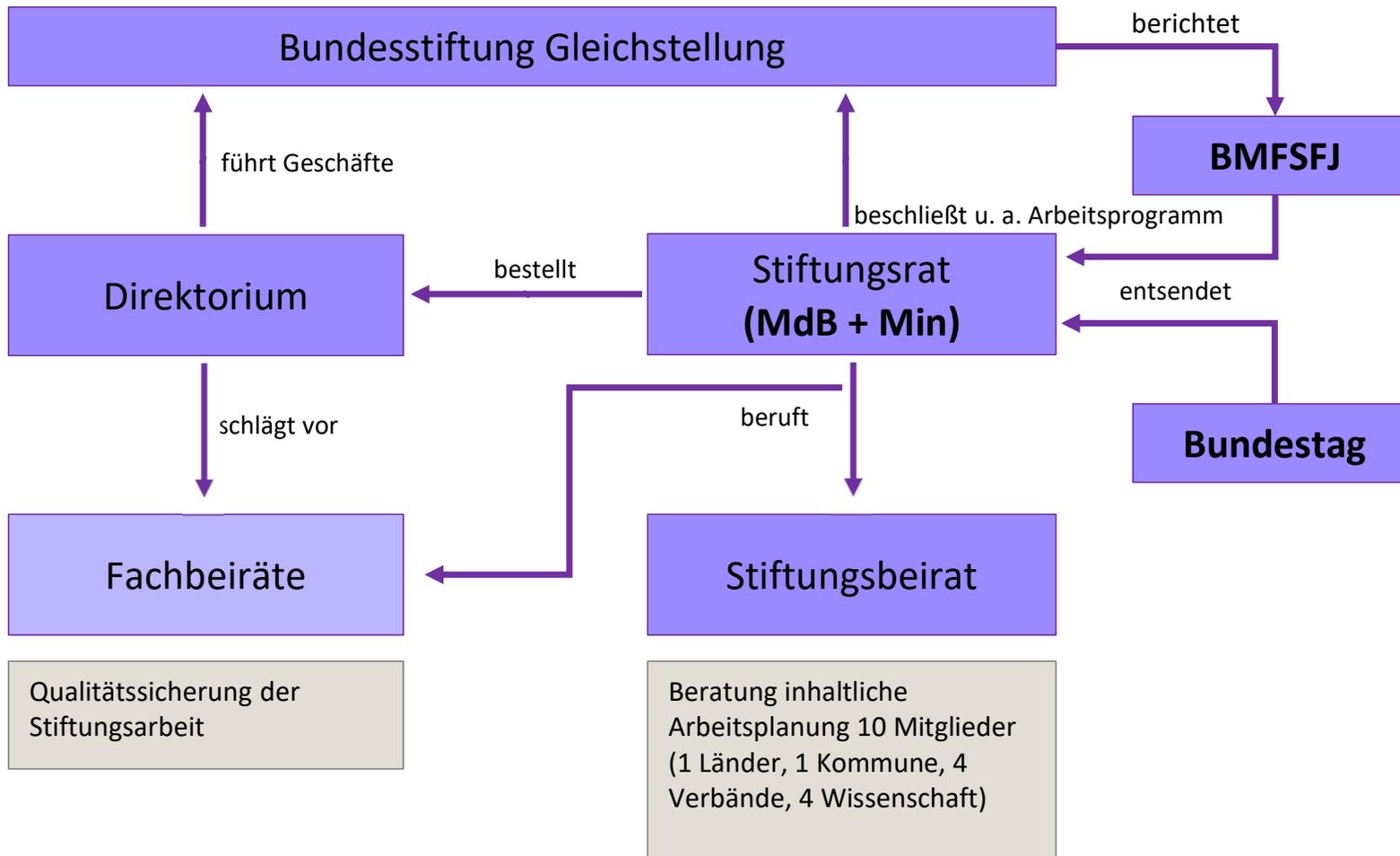
5. Vernetzung von Bund, Ländern, Kommunen, Zivilgesellschaft, Wissenschaft und Wirtschaft,

6. Unterstützung gleichstellungspolitischer Initiativen, insbesondere, indem die Stiftung als Vernetzungsplattform der Zivilgesellschaft im Sinne eines offenen Hauses für Gleichstellung fungiert.



Organe
Gremien
Team

Organe und Gremien (Übersicht)



- Organe sind der **Stiftungsrat** und das **Direktorium**
- Beteiligte Gremien sind der ständige **Stiftungsbeirat** sowie themenspezifische **Fachbeiräte**



Organigramm

Direktorium

Assistenz

Innerer Dienst,
Personal und Finanzen

- **Leitung**
- **Referent*in**
- **Sachbearbeitung**
- **Sachbearbeitung**
- **Assistenz**

Presse, Kommunikation
und Veranstaltungen

- **Leitung**
- **Referent*in**
- **[Referent*in]**
- **Sachbearbeitung**
- **Sachbearbeitung**
- **Assistenz**

Zentraler Stab
Gremien und
Vernetzung

- **Referent*in**
- **(Referent*in)**
- **Sachbearbeitung**
- **Sachbearbeitung**
- **Assistenz**

Wissen, Beratung
und Innovation

- **Leitung**
- **Leitung**
- **Wissensch. Mitarbeiter*in**
- **Sachbearbeitung**
- **Sachbearbeitung**
- **Assistenz**

Geschäftsstelle
Gleichstellungsbericht

- **Leitung**
- **Wissensch. Mitarbeiter*in**
- **Wissensch. Mitarbeiter*in**
- **(Wissensch. Mitarbeiter*in)**
- **(Assistenz)**





Aktivitäten 2023



Der Stiftungszweck wird insbesondere erfüllt durch:

§ 3 Errichtungsgesetz

1. Zusammentragen, Aufbereiten und Bereitstellen von Informationen, Daten und Fakten zum Themenbereich Gleichstellung sowie durch Beauftragung von Studien im Bedarfsfall

- Mapping Studien zur Gleichstellung in Deutschland
- Gleichstellungsatlas ab 2024
- Bereich Gleichstellungsberichte / Geschäftsstelle des 4. Gleichstellungsberichtes der Bundesregierung

=> **Wissensdatenknotenpunkt für Gleichstellung**



Der Stiftungszweck wird insbesondere erfüllt durch:

§ 3 Errichtungsgesetz

2. Begleitung und Unterstützung des bundesweiten öffentlichen Diskurses zu gleichstellungspolitischen Themen,

- Wissen, Daten, Fakten für unterschiedliche Zielgruppen cross-medial aufbereiten (Social-Media-Arbeit, Print, etc.)
- Weiterentwicklung der Webseite der Stiftung als Wissensknotenpunkt zum Thema Gleichstellung
- Veranstaltungsreihe „Gleichstellung kontrovers“



Im Alter von **36**, wenn „sich zentrale Lebensereignisse und -entscheidungen wie z. B. Beruf, Partnerwahl und Kinder bündeln“ ist die **Sorgelücke** am größten und liegt bei **110,6%**. In diesem Alter leisten **Frauen täglich 5:18 Std. und Männer 2:31 Std. unbezahlte Sorgearbeit.**

Eine Analyse der gesamten **Sorgearbeit im Tagesverlauf** zeigt, dass Frauen kontinuierlich ein höheres Maß an Sorgearbeit leisten als Männer. **Am höchsten ist ihr Einsatz um 18 Uhr.** Zu diesem Zeitpunkt sind **50,7 % der Frauen** aber nur **35,6% der Männer** mit Care-Arbeit beschäftigt.

Quelle: BMFSFJ



Gemäß der Agenda für nachhaltige Entwicklung soll die **Gleichstellung der Geschlechter** und die **Stärkung aller Frauen und Mädchen bis 2030** umgesetzt werden.

Gemessen an dem aktuellen Tempo wird es noch **140 Jahre** dauern, bis **Frauen gleichberechtigt Führungspositionen** am Arbeitsplatz einnehmen.

Quelle: UN Women, Progress on the Sustainable Development Goals: The gender snapshot 2022



2018 betrug die **Erwerbstätigenquote** der **Männer 79,6%**, die der **Frauen 72,1%**.

Die **Lücke** zwischen den **Geschlechtern** ist von **11,7** auf **7,5 Prozentpunkte gesunken.**

48% der **erwerbstätigen Frauen** und rund **11%** der **erwerbstätigen Männer** waren 2018 in **Teilzeit** beschäftigt.

Quelle: Servicestelle der Initiative Klischeefrei: „Arbeitsmarkt“, Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit e. V.

70% der befragten **Mädchen und jungen Frauen** haben **digitale Gewalt und Belästigung** in den sozialen Medien erlebt. Damit liegen sie **12 Prozentpunkte** über dem Wert der weltweit Befragten (**58%**).

Am häufigsten erlebten Mädchen **digitale Gewalt** und Belästigung auf **Instagram (45%)** und **Facebook (35%).**

Quelle: Plan International



Der Stiftungszweck wird insbesondere erfüllt durch:

§ 3 Errichtungsgesetz

3. Stärkung der praktischen Gleichstellungsarbeit, insbesondere durch Beratung von Verwaltung, Zivilgesellschaft, Wissenschaft und Wirtschaft bei der Entwicklung von Lösungsansätzen und deren Umsetzung,

- Entwicklung von Beratungskonzepten u.a. für kommunale Gleichstellungsbeauftragte
- Kooperationsveranstaltungen mit Praktiker*innen der Gleichstellungsarbeit
(u.a. Mädchenbeteiligung; Frauen mit Behinderung)



Der Stiftungszweck wird insbesondere erfüllt durch:

4. Entwicklung und Erprobung von innovativen Maßnahmen zur Verwirklichung von Gleichstellung, gegebenenfalls einschließlich zugehöriger Fördermaßnahmen,

- Entwicklung eines Innovationsfonds (auf Basis der Ergebnisse der Mappings)
- Erprobung innovativer Maßnahmen, die auf die Gleichstellungspraxis übertragbar sind (z.B. Feministische Führungskultur; Optionszeitenlabore)



Online-Workshopreihe „Feministische Führungskultur“ gemeinsam mit FAIR SHARE of Women Leaders e. V.

Termine:

5. April, 10:00 bis 11:30 Uhr:

Feministische Führungskultur: Grundlagen, wissenschaftliche Kritik und State of the Art der Debatte „Geschlecht und Organisation“

3. Mai, 10:00 bis 11:30 Uhr:

Einfluss aktueller Diskurse auf Organisations- und Führungskultur: Intersektionalität, digitale Transformation und Nachhaltigkeit

1. Juni, 10:00 bis 11:30 Uhr

Feministische Führungskonzepte im Kontext feministischer Politikfelder: Entwicklung, Außenpolitik und Wirtschaft



Der Stiftungszweck wird insbesondere erfüllt durch:

5. Vernetzung von Bund, Ländern, Kommunen, Zivilgesellschaft, Wissenschaft und Wirtschaft,

- Gleichstellungstag (1. Gleichstellungstag 2022, konzeptionelle Weiterentwicklung in 2024)
- Veranstaltungsreihe „Gleichstellung auf Tour“ mit Stiftungsratsmitgliedern in 16 Bundesländern

1. Gleichstellungstag
**zusammen:
wachsen**

Paneldiskussion

Gleichstellungstag
**zusammen:
wachsen**

Es ist Zeit





Der Stiftungszweck wird insbesondere erfüllt durch:

6. Unterstützung gleichstellungspolitischer Initiativen, insbesondere, indem die Stiftung als Vernetzungsplattform der Zivilgesellschaft im Sinne eines offenen Hauses für Gleichstellung fungiert.

- Eröffnung Offenes Haus der Gleichstellung im 2. Halbjahr 2023
- Offenes Haus in Zukunft auch von Externen für gleichstellungsrelevante Veranstaltungen nutzbar

Stand Stiftungsaufbau



Haus der Gleichstellung



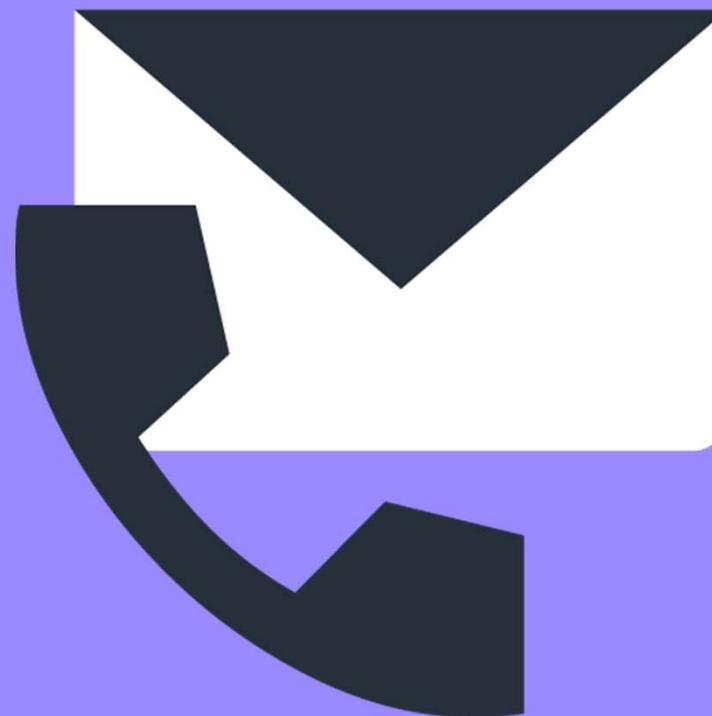
Kontakt Daten

Lisi Maier & Dr. Arn Sauer
Direktorium

Bundesstiftung Gleichstellung
Auguste-Viktoria-Str. 118
14193 Berlin

+49 (0)30 9940570-00

direktorium@bundesstiftung-gleichstellung.de



Es ist Zeit.